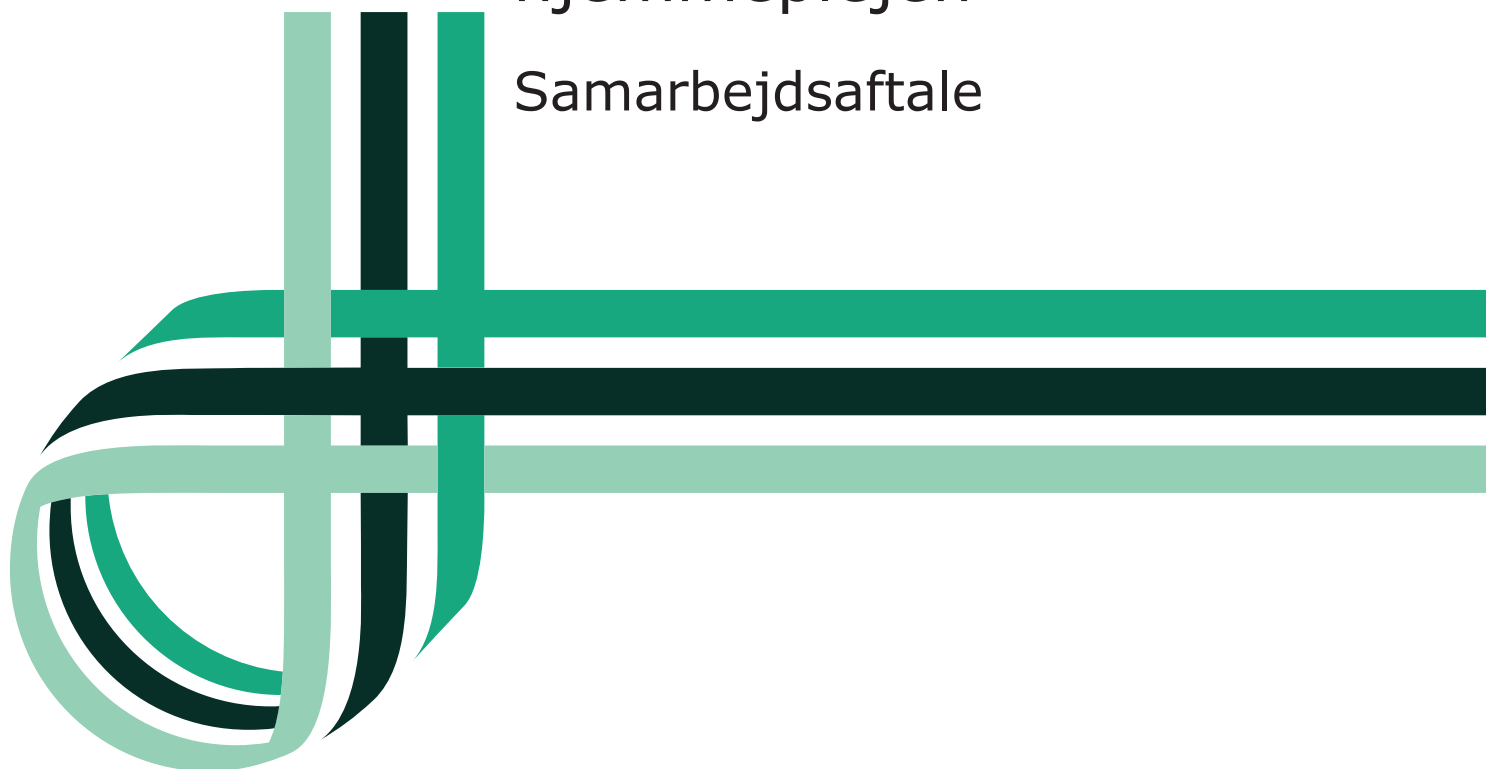


Systematisk PCR- test for COVID-19 på plejehjem og i hjemmeplejen

Samarbejdsaftale



Indholdsfortegnelse

Indhold

Indholdsfortegnelse	2
1. Indledning	3
Kriterier for test af personale	4
2. Målgruppe for systematisk test	4
3. Oplæring af kommunale medarbejdere til systematisk test	4
4. Gennemførelse af systematisk test	5
Planlægning	5
Udstyr til test	5
Testdage i den enkelte kommune	6
Håndtering og afhentning af systematisk test	6
Opfølgning på test	7
5. Test af kommunale medarbejdere ved smitteudbrud	7
6. Test af kommunale medarbejdere, der er nære kontakter	8
7. Økonomi	9
8. Opfølgning og tilpasning	9

1. Indledning

Regeringen, KL og Danske Regioner indgik den 30. juni 2020 Aftale om test af personale på plejehjem og i hjemmeplejen med henblik på, at der skulle ske jævnlige test blandt personale på plejehjem og i hjemmeplejen med kontakt til sårbare borgere, gradueret efter udbredelsen af smitte i kommunen. Ud over den jævnlige test blev det i aftalen konstateret, at der ville være særlige testindsatser i udbrudssituationer.

Det er et fælles ønske, at der i efteråret/vinteren 2021-22 fortsat skal være fokus på at holde COVID-19 ude af plejehjem og hjemmeplejen for at beskytte de mest sårbare borgere. Sundhedsstyrelsen har pr. 15. september 2021 opdateret sine anbefalinger, hvor det som noget nyt fremgår, at også vaccineret personale bør lade sig teste regelmæssigt. Regeringen ønsker, at kommunerne og regionerne skal løse opgaven, ligesom de hidtil har løst opgaven med den systematiske testning på plejehjem.

Regeringen, KL og Danske Regioner har på den baggrund den 22. september 2021 indgået en aftale om at fortsætte ordningen om test af personale på plejehjem og i hjemmeplejen med henblik på at understøtte de til enhver tid gældende opfordringer om test på området.

Systematisk tests for COVID-19 planlægges i de enkelte kommuner/institutioner i samarbejde med regionen, og foretages som udgangspunkt på arbejdspladsen og i forbindelse med arbejdstiden af hensyn til, at driften skal kunne køre og for at sikre den bedst mulige test-dækning. Desuden oplærer de oplærte kommunale medarbejdere øvrigt kommunalt personale efter behov.

Medarbejdere på plejehjemmet eller hjemmeplejen forestår selve testningen og registreringen i webreq, som stilles til rådighed af regionerne.

Regionerne stiller udstyr til rådighed på de enkelte institutioner/distrikter og sørger for indsamlinger af prøverne på de enkelte institutioner/distrikter og transport til laboratoriet.

Denne samarbejdsaftale beskriver udmøntningen af den nationale aftale i Region Midtjylland og de 19 midtjyske kommuner.

Samarbejdsaftalen vil blive justeret ved nye eller supplerende udmeldinger fra de nationale parter.

Kriterier for test af personale

Det er aftalt, at principperne for test af personale på plejehjem og i hjemmeplejen vil være:

1. *Ved påvist smitte på en institution* iværksættes som hidtil test af borgere og personale med yderligere efterfølgende testopfølgning efter Sundhedsstyrelsens retningslinjer.
2. *Systematisk test*, så personalegrupper med kontakt til sårbare borgere inden for en periode skal have være testet med henblik på overvågning.

Det gælder for følgende:

- Vaccinerede medarbejdere på plejehjem og i hjemmeplejen opfordres til at blive PCR-testet for COVID-19 én gang ugentligt.
- Ikke-vaccinerede medarbejdere opfordres – som hidtil - til to ugentlige PCR-test.

2. Målgruppe for systematisk test

Systematisk test for COVID-19 er et tilbud til medarbejdere på plejehjem og i hjemmeplejen, som har direkte kontakt til sårbare borgere. Hjemmeplejen omfatter medarbejdere, der yder praktisk hjælp, personlig pleje og sygepleje m.v.

Private leverandører af praktisk hjælp og personlig pleje er også omfattet via den kommune, opgaverne udføres for. Hvis store leverandører af praktisk hjælp og personlig pleje kan organisere det på en mere hensigtsmæssig måde ved at teste selv, kan eventuelt indgå aftale med kommune(r) og Region Midtjylland om dette.

Ordning gælder også selvejende og private plejehjem. Kommunikation mellem region og selvejende og private plejehjem foregår via kommunerne.

3. Oplæring af kommunale medarbejdere til systematisk test

Den enkelte kommune stiller medarbejdere til rådighed, som står for podning af medarbejdere på plejehjem og i hjemmeplejen.

Region Midtjylland har siden aftalens indgåelse i sommeren 2020 oplært et antal kommunale medarbejdere i podning.

De kommunale medarbejdere, der er oplært på teststationerne, oplærer herefter efter behov øvrigt personale i kommunen ("Train-the-trainer-model"). Det er ikke et krav at den pødeansvarlige medarbejder har en sundhedsfaglig autorisation.

4. Gennemførelse af systematisk test

Arbejdsdelingen mellem regionen og kommuner/plejehjem svarer til den arbejdsdeling, der har været gældende under aftalen fra 30. juni 2020.

Planlægning

Kommunen beslutter, hvordan podningen i kommunen skal organiseres.

I organiseringen skal der tages en række hensyn:

- Test foretages som udgangspunkt på arbejdspladsen og i forbindelse med arbejdstiden af hensyn til, at driften skal køre.
- For at overvågningen er effektiv, skal testningen indrettes sådan, at testen også i praksis gennemføres for det store flertal i de enkelte personalegrupper.
- Antal steder for afhentning af test skal harmonere med den kapacitet, der kan etableres i forhold til afhentning af test og transport til laboratoriet. Udførte test fra flere lokationer kan evt. samles på et mindre antal afhentningssteder. Dvs. der kan planlægges med et mindre antal afhentningssteder end antallet af lokationer for test.

Udstyr til test

Der anvendes det samme udstyr og IT-programmer, som der anvendes på teststationerne i Viborg, Aarhus og Herning, og som hidtil er anvendt i kommunerne i forbindelse med systematisk test af medarbejderne.

Region Midtjylland stiller udstyr til rådighed for kommunerne i forhold til podning, scanning og registrering af test.

Regionen:

- Leverer test-kits: testrør, pødepinde, mundspatler og spritservietter. Leveres til kommunen med planlagt interval ud fra forventet antal test i rul.
- Leverer håndscannere til kommunerne.

Kommunerne:

- Anvender egne PC'ere ved brug af webreq.
- Udpeger /etablerer egen IT-understøttelse af løsning
- Opretter de relevante brugere (alle, der skal kunne skanne pødeglasser og sundhedsskort. Der skal altid være en til stede, der kan dette, når der pødes)
- Sikrer lokaler til gennemførelse af test, herunder køleskab til opbevaring af udførte test.

Anskaffelse og fordeling af værnemidler følger de gældende aftaler og procedurer – jf. retningslinjen (direkte link i afsnit om håndtering og afhentning af systematisk test).

Testdage i den enkelte kommune

Antal testdage planlægges i de enkelte kommuner ud fra antal medarbejdere, der skal testes.

Det erfarne testpersonale kan teste 30 borgere per time. Kommunalt personale, der netop er uddannet til at teste, vil forventeligt kunne teste 20 - 25 per time.

Kommunen:

- Udarbejder en plan/et rul for testdagene på de lokationer, hvor testene skal foregå:
 - Hvem
 - Hvor
 - Hvornår
- Gennemfører podning og registrering af test i webreq

Det samlede testforløb aftales i et samarbejde mellem Region Midtjylland og den enkelte kommune og koordineres efter behov i den enkelte klynge.

Håndtering og afhentning af systematisk test

Kommunerne indmelder afhentningssteder og ønske om afhentningsdage og frekvens af de systematiske tests til Midttransport: Midttransport@rm.dk og karsag@rm.dk. Midttransport udsender hver torsdag en køreliste til de udpegede kontaktpersoner fra kommunerne og de regionale, sociale institutioner. Det er kontaktpersonens ansvar at tjekke kørelisten, og melde tilbage til **begge ovenstående** mailadresser, hvis der er ændringer i det udsendte.

Regionen henter systematiske test på et aftalt antal lokationer i den enkelte kommune, hvor der har været testet den pågældende dag, og transporterer prøverne til Statens Serum Institut/Testcenter DK

Test skal på køl senest 4 timer efter prøven er taget, og opbevares på køl til prøverne afhentes. Prøverne kan opbevares ved almindelig køleskabstemperatur (3-5 grader).

Det skal sikres, at prøverne er klar til afhentning efter følgende principper:

Aftale om afhentning af prøver i forbindelse med systematisk test:

- Der indsamles generelt på hverdage mellem kl. 16 og 20 (i optageområde for Hospitalsenhed Vest dog frem til kl. 21)

- Test der er taget efter kl. 16 /sidste afhentning tages med i følgende dags afhentning.
- Kommuner og institutioner forpligter sig på at sikre adgang for Midttransport, også i perioden 16-20 (21 for optageområde Vest). Dette indebærer, at der skal være folk til stede, der kan lukke chaufføren ind, og at personalet kan nås med en vagttelefon
- Kan der ikke sikres adgang på den pågældende institution, har kommunen/institutionen to alternative muligheder:
 - Institutionen kan fragte prøverne til en institution med adgang frem til klokken 20 (21)
 - Institutionen kan efter aftale fragte prøverne direkte til et testcenter

Link til retningslinje: [COVID-19. Systematisk test af asymptomatiske medarbejdere med kontakt til sårbare borgere på kommunale plejehjem og i hjemmeplejen, private plejehjem og hospice, samt på de regionale sociale institutioner, regional retningslinje](#)

Opfølgning på test

Medarbejderen tjekker selv sit testsvar på www.sundhed.dk. Svaret går også til medarbejderens egen læge. Dette gælder både i forbindelse med systematisk test og test hver syvende dag i forbindelse med smitteudbrud.

5. Test af kommunale medarbejdere ved smitteudbrud

Ved smitteudbrud skal medarbejdere og beboere på de berørte institutioner testes hver syvende dag, til der ikke findes nye smittede.

Ved smitteudbrud kan kommunerne vælge selv at varetage test af de kommunale medarbejdere ved smitteudbrud. Bestilling af testmateriale og afhentning af prøver sker i disse tilfælde som ved systematisk test.

I tilfælde af smitteudbrud i weekends og helligdage, hvor kommunen selv ønsker at teste egne medarbejdere, kan der bestilles transport efter nedenstående principper:

- Transportøren kontaktes af kommunen dagen før afhentning. (Ring fredag, for afhentning lørdag. Ring lørdag, for afhentning søndag)
- Se retningslinje for systematisk test for konkret fremgangsmåde

Ønsker kommunen ikke at teste selv i forbindelse med smitteudbrud, kan de kommunale medarbejdere blive testet i de regionale Testcentre, ved at benytte den

rekvisition, der er tilgængelig for alle borgere. Medarbejderne bestiller selv tid til test på [Coronaprover.dk](https://coronaprover.dk).

Aftalen er fleksibel: Kommunen kan vælge selv at teste og/eller at lade medarbejderne anvende testcentre.

Ovenstående gælder alene den test, der skal ske af alle medarbejdere hver syvende dag som følge af smitteudbrud. Medarbejdere, der skal testes på fjerde- og sjattedagen fordi de er nære kontakter, skal fortsat følge en særskilt procedure (se afsnit 7 om test ved nær kontakt).

NB at der er forskel på, hvordan tilbud om medarbejdertest er beskrevet i forbindelse med henholdsvis Systematisk test, og test i forbindelse med smitteudbrud.

Vedrørende test i forbindelse systematisk test fremgår følgende af den nationale aftale:

"Test som led i overvågning er et tilbud til den enkelte medarbejder, og ikke et krav om, at medarbejderen lader sig teste. "

Vedrørende medarbejder test som følge af udbrud på en organisation fremgår følgende af Sundhedsstyrelsens vejledning "Vejledning om forebyggelse af smitte med ny coronavirus på plejehjem, botilbud og andre institutioner":

"Personale, inkl. vikarer og rengøringspersonale mv., der har været på arbejde de seneste 48 timer inden borgerens symptomdebut, skal testes, uanset om de er vidende om at have haft kontakt til den pågældende borger. I dette tilfælde skal personale testes for ny coronavirus. Testen skal tages hurtigst muligt. Helst inden for et døgn, efter man har fået oplysning om, at man skal testes. Testen skal gentages efter 7 dage, indtil der ikke er flere smittetilfælde på institutionen"

Retningslinje vedrørende fremgangsmåde i forbindelse med udbrud:

[COVID-19. Screening for SARS-CoV-2 hos asymptomatiske borgere og medarbejdere fra kommunale, regionale og private plejehjem, bosteder mv. i Region Midtjylland som led i smitteopsporing, regional retningslinje](#)

6. Test af kommunale medarbejdere, der er nære kontakter

Fremgangsmåde når en medarbejder skal testes som nær kontakt fremgår her:

[COVID-19. Smitteopsporing af nære kontakter, regional retningslinje](#)

7. Økonomi

Kommunernes udgifter forbundet med den systematiske test af personale på plejehjem og i hjemmeplejen i 2021 kompenseres som hidtil via bloktilskuddet, jf. aftaler om den kommunale og regionale økonomi for 2022. Der er endnu ikke aftalt noget mellem regeringen og KL vedr. håndtering af kommunernes udgifter til test i 2022. For så vidt angår regionernes udgifter i Testcenter Danmark refunderes disse på løbende aktstykker.

8. Opfølgning og tilpasning

Evt. tilpasninger af setup kan besluttes af formandskabet for den tværsektorielle arbejdsgruppe, der er nedsat i regi af Sundhedsstyregruppen i forhold til tes

