

Referat

Direktørforum (Aarhus-klyngen)

Møde i Direktørforum

30-09-2019 14:30 - 30-09-2019 16:30

Mødelokale K508-532 i Psykiatrien, indgang K, Palle Juul Jensens Boulevard 175

Punkt 1: Velkommen og godkendelse af dagsorden v. Claus Thomsen. Kl. 14.30-14.35

Dagsordenen blev godkendt

Punkt 2: Evaluering af arbejdet i Aarhus-klyngen - Ny organisering v. sekretariatet. Kl. 14.35-15.10

Direktørforum drøftede forslag til revideret kommissorium.

Der var umiddelbart ikke tilslutning til at reducere i antallet af møder i Direktørforum. Argumenterne var bl.a.:

- Hvis vi skal tage behovet for det relationelle alvorligt, bør vi have hyppigere mødekadence.
- Hvis formålet med arbejdet i Direktørforum ligger ud over at arbejde med de 4 mål fra sundhedsaftalen, så er der behov for at mødes hyppigere

Direktørforum var heller ikke klar til at ændre medlemsrepræsentationen i Direktørforum.

Der blev konkluderet, at vi på udviklingsdagen i Aarhus-klyngen i januar 2020 skal have en grundlæggende diskussion af, hvad vi skal med Direktørforum. På udviklingsdagen skal alle sektorer have lige mulighed for at komme med forslag til evt. justeringer i organiseringen.

Til udviklingsdagen ønskes:

- En status på hvordan det går med vores samarbejde i Aarhus-klyngen. Hvad lykkes vi med?
- En kortlægning af de bilaterale samarbejdsfora/mødefora, der er etableret i Aarhus-klyngen udenfor selve klyngesamarbejdet (kaffe-møder, Kontaktudvalg, KLU m.m.). så der sikres sammenhæng i opgaveløsningen og ikke parallelt arbejde

Konklusion:

Sekretariatet udarbejder et oplæg til et program for udviklingsdagen ud fra ovenstående ønsker. Programmet præsenteres for Forretningsudvalget d. 31. oktober.

Aarhus-klyngen fortsætter indtil videre med den nuværende organisering.

Mødet i Direktørforum d. 13. december fastholdes, og sekretariatet booker møder i Direktørforum som minimum for det første halve år af 2020.

Punkt 3: Fælles principper v. sekretariatet. Kl. 15.10-15.40

Direktørforum tog det foreløbige forslag til værdier og fælles principper for samarbejdet i Aarhus-klyngen til orientering

Direktørforum kom med input til det videre arbejde med at omsætte/udfolde principperne bl.a.:

- Principperne skal ikke kun være med afsæt i sundhedsaftalen – det bør være bredere jf at vi tidligere har arbejdet med "det levede liv".
- Principperne skal kunne bruges i forhold til alle de målgrupper, vi samarbejder om. Er der forskel på, om det er somatik eller psykiatri?
- Det første princip om fælles forpligtelse er fint. Det skal udfoldes, men der er "krudt" i det
- Hvor langt strækker fælles ansvar – eksempel blev borgere med funktionelle lidelser nævnt. Hvordan kan vi hjælpe disse borgere videre mens de er under udredning?
- Medarbejderne skal have større frihedsgrader til at handle f.eks. en fredag eftermiddag (selvom løsningen i situationen strider mod de "gængse" procedurer)
- Hvad vil vi gerne være kendt for? Borgerne skal ikke have forskellig besked i almen praksis, hospital, kommune

- Begrebet "Det lange hospital" blev nævnt som eksempel på ét sammenhængende forløb, der starter og slutter i eget hjem (ved at f.eks. diagnostik, udredning m.m. kan starte, inden borgeren kommer på hospitalet).
- Princippet om kvalitet kan blive svær, hvis vi ikke beslutter os for, hvordan vi forstår kvalitet. Er det borgeroplevet kvalitet?
- Borgerperspektivet skal tænkes ind, så principperne ikke kun formuleres ud fra et systemperspektiv

Direktørforum beder formandskabet for de to styregrupper sammen med sekretariatet færdiggøre forslag til vision og fælles principper for samarbejdet i Aarhus-klyngen. Hvert princip skal kunne eksemplificeres med afsæt i hver sektor. Opgaven er fortsat, at principperne skal være, hvordan sektorerne samarbejder med hinanden (men med afsæt i borgernes behov). Forslag til principper præsenteres på udviklingsdagen i januar 2020.

Punkt 4: Den nye sundhedsaftale 2019-2023 v. sekretariatet. Kl. 15.40-16.00

Direktørforum godkendte forslag til implementeringsplan dog med den ændring, at indsatserne i "den nære psykiatri" (mental sundhed hos børn og unge samt sammenhæng i forløb for voksne med svær psykisk sygdom) skal fremrykkes. Indsatserne skal implementeres i løbet af 2020.

På mødet i Direktørforum i december 2019 starter vi med "Fælles investering i forebyggelse – først med fokus på rygning".

Sundhedsstyregruppen besluttede 25. september, at "overvægt" først skal dagsordenssættes på regionsniveau om 2 år, hvilket skal tilpasses i implementeringsplanen.

Det er et ønske fra almen praksis, at der løbende gives en status på arbejdet med de initiativer, der sættes i gang i Aarhus-klyngen.

Punkt 5: VBA på alkoholområdet v. Hosea Dutschke. Kl. 16.00-16.20

Direktørforum godkendte, at "alkohol" bliver et tema i Aarhus-klyngen. Det er i dag en lille andel, der er i behandling (lidt over 400 årligt) – men der er – statistisk set – et stort potentiale.

Voksenstyregruppen får til opgave at identificere hvilke metoder på alkoholområdet, der bedst og mest effektivt vil kunne anvendes til opsporing, samt til at komme med forslag til hvilke tilbud, Aarhus-klyngen kan tilbyde borgere, der gerne vil have hjælp til at reducere deres alkoholforbrug. Arbejdet med temaet

”alkohol” skal ske i et familieperspektiv. Derfor inddrages styregruppen for børn, unge og familier også i arbejdet.

Erfaringer fra Aarhus Kommunes investeringsmodel på alkohol kan bringes med ind i arbejdet

Tidsmæssigt ønsker Direktørforum, at ”Alkohol” temaet skrives ind i implementeringsplanen som opgave, der påbegyndes i andet kvartal 2020.

Punkt 6: Eventuelt Kl. 16.20-16.30

Tine Ebler oplyser:

Psykiatriens Hus. Det går rigtig godt – samarbejdet er meget positivt.

Fælles udrykningsteam (forsøg i Aarhus) – samarbejde med politiet og psykiatrisk sygeplejerske. Også et meget positivt samarbejde.

May-Britt Kullberg oplyser:

Bevæg dig for livet – Aarhus Kommune har underskrevet samarbejdsaftale med DGI.