

15. december 2016
/LOUMOE



Referat
til
møde i Direktørforum AUH
9. december 2016 kl. 13:00
i AUH, bygning 4, HLs mødelokale

Indholdsfortegnelse

Mødedeltagere

Lægefaglig direktør, AUH, Claus Thomsen
Centerchef, Hoved-Hjerte-Centret, AUH, Eva Sejersdal Knudsen
Kontorchef, Sundhedsplanlægning, RM, Jens Bejer Damgaard deltager i Rikke Skou Jensens sted
Praktiserende læge Lise Høyer
Direktør, Børn og Unge, AAK, Nils Petersen
Direktør, Sociale Forhold og Beskæftigelse, AAK, Erik Kaastrup-Hansen
Driftschef, Sociale Forhold og Beskæftigelse, AAK, Anna Marie Mikkelsen
Sundheds- og omsorgschef, Sundhed og Omsorg, AAK, Kirstine Markvorsen
Chefkonsulent, Sundhed og Omsorg, AAK, Hanne Linnemann
Fuldmægtig, Planlægning, AUH, Louise Møller

Beskæftigelseschef, Sociale Forhold og Beskæftigelse, Vibeke Jensen, deltager under punkt 2

Afbud

Direktør, Sundhed og Omsorg, AAK; Hosea Dutschke
Chef for Sundhed og Trivsel, Børn og Unge, AAK, Sine Louise Iversen
Vicedirektør, Sundhedsplanlægning, RM, Rikke Skou Jensen
Praktiserende læge Anna Visby Lunde
Praktiserende læge Jette Kolding Kristensen
Direktør, Psykiatri og Social, RM, Gert Pilgaard Christensen
Socialchef, Sociale Forhold og Beskæftigelse, AAK, Lotte Henriksen

Ordstyrer: Claus Thomsen

Indholdsfortegnelse

Pkt. Tekst	Side
1 Aktionsforskning i Aarhus-klyngen (13:00-13:20)	1
2 Arbejdsmarkedsinddragelse i Aarhus-klyngen (13:20-13:40)	1
3 Opfølgning fra temadrøftelsen om ulighed i sundhed den 4. november (13:40-14:05)	4
4 Tilpasning af organisering af det tværsektorielle samarbejde (14:05-14:20)	6
5 Opsamling fra Ledertræf på tværs 2016 (14:20-14:30)	8
6 Temadrøftelser i Direktørforum i 2017 (14:30-14:40)	10
7 Gensidig orientering (14:40-14:55)	12
8 Eventuelt (14:55-15:00)	13

1-34-70-3-14

1. Aktionsforskning i Aarhus-klyngen (13:00-13:20)

Koordinationsgruppen indstiller,

at Direktørforum på baggrund af Annemette Digmans oplæg drøfter og tager stilling, om aktionsforskning skal iværksættes i Aarhus-klyngen

Sagsfremstilling

Direktørforum besluttede den 9. september, at invitere Annemette Digmann til at komme og fortælle om muligheder og perspektiver i forbindelse med aktionsforskning.

Annemette Digmann holder indledningsvist et kort oplæg om perspektiver, muligheder og forudsætninger for at iværksætte aktionsforskning i en organisatorisk sammenhæng. Notat om metoden vedlagt som bilag 1.

Det indstilles, at Direktørforum på baggrund af Annemette Digmans oplæg drøfter og tager stilling til, om aktionsforskning skal sættes i værk i Aarhus-klyngen.

Beslutning

Grundet mange afbud til møde i Direktørforum den 9. december er det besluttet, at udskyde Annemette Digmans oplæg til næstkommende møde i Direktørforum den 24. marts 2017.

Annemette Digmann er inviteret til at komme og holde oplæg den 24. marts 2017.

Bilag

- [Bilag 1 Forskning i tværsektoriel ledelse - forskningsspørgsmål](#)

1-34-70-3-14

2. Arbejdsmarkedsinddragelse i Aarhus-klyngen (13:20-13:40)

Koordinationsgruppen indstiller,

at Direktørforum på baggrund af Claus Thomsens oplæg og Vibeke Jensens oplæg giver retning for temadrøftelsen om arbejdsmarkedsinddragelse den 24. marts

Sagsfremstilling

På møde i Sundhedskoordinationsudvalget 13. juni 2016 blev det besluttet, at indsatsen i forhold til arbejdsmarked og sundhed skal prioriteres i 2016 og 2017.

En af de faktorer, som har betydning for, om man får fodfæste i forhold til uddannelse og arbejde, er sundhed – psykisk såvel som fysisk. Omvendt har tilknytning til uddannelse og beskæftigelse betydning for den enkeltes sundhed og trivsel. Med sundhedsaftalen 2015-18 er det et fælles mål, at borgere får og fastholder tilknytning til arbejdsmarkedet på trods af sygdom.

Et særligt fokus i sundhedsaftalen er i denne forbindelse borgere med psykisk sygdom og borgere med kroniske sygdomme.

Det skal ses i forhold til, at blandt borgere i alderen 25-64 år med en psykisk lidelse har 48 % arbejde (mod 82 % i resten af befolkningen). Blandt borgere i samme aldersgruppe med mindst en kronisk sygdom har 49 % blandt de kortuddannede arbejde (mod 74 % for mellemlang uddannelse og 80 % for højtuddannede).

Det rejser spørgsmålet: Hvordan kan sundhedsvæsenet bidrage til at flere fastholdes/får tilknytning til uddannelse og arbejdsmarked? Og herunder, hvad er det for et samspil mellem arbejdsmarked og sundhed, som kan bidrage til, at målet realiseres?

Fællessekretariatet for sundhedsaftalen har udarbejdet vedlagte oversigtsnotat (bilag 2), der beskriver forskellige indgange til samspillet mellem arbejdsmarked og sundhed samt spørgsmål til videre drøftelse og debat på området. Centrale fokusområder er bl.a.:

- Et fælles fokus på beskæftigelse
- Udvikling af grænselandet mellem social støtte og specialiseret behandling
- Samarbejde mellem læger og jobcentre
- Ventetider i forhold til udredning, behandling, genoptræning
- Implementering af forløbsprogrammer

Til møde i Direktørforum den 24. marts 2017 planlægges en temadrøftelse om samspil mellem arbejdsmarked og sundhed.

Som optakt til denne temadrøftelse vil henholdsvis Claus Thomsen, lægefaglig direktør på Aarhus Universitetshospital og Vibeke Jensen, beskæftigelseschef i Magistraten for Sociale Forhold og Beskæftigelse holde de oplæg om arbejdsmarkedsinddragelse, de hver især holdt for Sundhedsstyregruppen den 3. november.

Det indstilles, at Direktørforum på baggrund af de to oplæg giver en tilbagemelding til sekretariatet, der kan medvirke til at give retning for temadrøftelsen om arbejdsmarkedsinddragelse og sundhed den 24. marts 2017.

Beslutning

I regi af et regionalt lederudviklingsforløb undersøger Claus Thomsen sammen med lederkolleger sammenhængen mellem arbejdsmarked og sundhed. De interviewer blandt andet praktiserende læger, kommunale og regionale direktører og chefer, herunder Annemarie Zacho-Broe og Jette Kolding Kristensen, samt en række øvrige sygehusansatte personer.

Ledergruppen undersøger, om der kan peges på bestemte procedurer, tolkninger af regelsæt mv., som konkret hindrer, at folk kommer hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet efter en sygdomsindlæggelse.

Foreløbige resultater tyder på, at der er potentiale for forbedring i forhold til harmonisering af, hvordan kommunale sagsbehandlere fortolker regler og love på området, og i forhold til hvor præcist og alment sprogligt forståeligt udskrivningsbreve efter hospitalsindlæggelser udformes.

Information vedrørende forskningsprojekt i Belgien, hvor sundhedspersonale uddannes med henblik på at kunne tale med patienterne om beskæftigelse, vil blive eftersendt referatet.

Vibeke Jensen fortalte om, hvordan man i Magistraten for Sociale Forhold og Beskæftigelse er i færd med at justere faglighed, arbejds gange, procedurer og konkrete indsatser til en virkelighed, hvor borgeren på arbejdsmarkedet ikke nødvendigvis er 100 % rask. Der skal samarbejdes og koordineres på nye måder og på nye områder. De er blandt andet ved at se på, hvordan de på nye måder kan arbejde sammen med socialområdet, psykiatriområdet, beskæftigelsesområdet m.fl.

Konkret har ansættelse af virksomhedskonsulenter, der er dedikerede til i samarbejde med virksomheder at finde beskæftigelsesrammer og opgaver til denne gruppe borgere, vist gode resultater. Slides vedlægges referatet.

Direktørforum opfordrede til, at man som en del af forberedelsen af temadrøftelsen om arbejdsmarkedsinddragelse den 24. marts 2017 går populationsmæssigt til værks, og identificerer de største grupper samt identificerer, hvilke problemstillinger, der karakteriserer disse grupper. Temadrøftelsen forberedes og afholdes på et strategisk niveau.

Der blev endvidere opfordret til, at grupperne ansues i et forebyggelsesperspektiv.

Endelig blev der opfordret til, at en særlig opmærksomhed rettes imod, hvordan budskaber og information videreformidles til den enkelte borger/patient med henblik på sikring af at den enkelte borger/patient forstår det essentielle. Informationen skal sagt på anden vis målrettes den enkelte modtager af informationen.

Bilag

- [Bilag 2 SSG 3. nov 2016 Arbejdsmarkedsinddragelse](#)
- [Slides Vibeke Jensen på Direktørforum 091216](#)

1-34-70-3-14

3. Opfølgning fra temadrøftelsen om ulighed i sundhed den 4. november (13:40-14:05)

Koordinationsgruppen indstiller,

- at** Direktørforum godkender de foreslåede succeskriterier for styregruppernes fremadrettede arbejde med de tre spor
- at** Direktørforum på mødet i marts 2017 får en kort præsentation af de målgrupper, som styregrupperne arbejder videre med indenfor de tre spor, og
- at** styregrupperne afrapporterer til Direktørforum på mødet i juni 2017
- at** Direktørforum godkender udspil til ramme for samarbejdet om social ulighed i sundhed med et forebyggende fokus på familier med sårbare/udsatte børn og unge

Sagsfremstilling

Opsamling

Direktørforum (Aarhus-klyngen) har besluttet, at der skal arbejdes tættere sammen på tværs af sektorerne om nogle af de store sundhedsudfordringer.

Der er et ønske om at arbejde med fælles mål.

Direktørforum har bl.a. taget udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens rapport "Sygdomsbyrden i Danmark" fra 2016.

Direktørforum er optaget af, at der i forhold til næsten alle de sygdomsgrupper, som Sundhedsstyrelsen har medtaget i rapporten, er stor social ulighed i sundhed.

Direktørforum har udvalgt tre spor:

- Diabetes/overvægt
- KOL/rygning
- Angst/psykisk sårbarhed

På Direktørforums udviklingsdøgn i maj 2016 blev arbejdet i gangsat. Som baggrundsmateriale er der udarbejdet datapakker i forhold til hvert af de tre spor.

Styregrupperne under Direktørforum har herefter fået en opgave med at identificere problemområder og mulige indsatsområder/indikatorer.

De otte nationale mål og sundhedsaftalens mål er overliggeren for arbejdet i Aarhus-klyngen.

De indsatser og indikatorer, der bliver foreslået for det videre arbejde, skal spille op mod disse overordnede mål.

Direktørforum havde på mødet den 4. november 2016 en temadrøftelse om social ulighed i sundhed.

Der har efterfølgende vist sig et behov for at få konkretiseret succeskriterier for styregruppernes fremadrettede arbejde med de tre valgte spor: KOL/rygning, diabetes/overvægt og angst/psykisk sårbarhed.

Det foreslås, at succeskriterierne for styregruppernes videre arbejde er:

- At styregrupperne identificerer de målgrupper, som indsatserne skal rette sig imod
- At Direktørforum kort præsenteres for styregruppernes valg af målgrupper på mødet den 24. marts 2017
- At styregrupperne identificerer indsatsområder, inden for hvilke, der skal igangsættes konkrete handlinger/afprøvninger
- At styregrupperne iværksætter tiltag både på kort sigt og langt sigt
- At styregrupperne afrapporterer til Direktørforum på mødet i juni 2017

Direktørerne fra de tre magistratsafdelinger MBU, MSB og MSO i Aarhus Kommune har herudover fremsendt vedlagte udspil til en ramme for samarbejdet om social ulighed i sundhed. Udspillet er vedlagt som bilag 3.

Udspillet skal opfattes som et supplement til arbejdet med de tre valgte spor.

Der ønskes et forebyggende fokus på familier med sårbare/udsatte børn og unge i alderen 0-18 år.

Målgruppen er særlig relevant, da der er en klar kobling mellem sociale forhold og sundhedstilstand for både børn og voksne.

Familien udgør en væsentlig arena og ressource i forhold til forebyggelsen af social ulighed i sundhed for børn og unge.

Beslutning

Aarhus Kommune orienterede om, at notatudspillet fra de tre magistratsafdelinger ikke ændrer på de tre valgte spor, men at intention med udspillet er at ændre og skærpe tilgangen til indsatsområderne. Udspillet skal således forstås som en metode, der blandt andet skærper opmærksomheden i forhold til "fra-vugge-til-krukke-perspektivet".

Aarhus Kommune er optaget af at kunne afdække, om de valgte indsatser fremadrettet gør en forskel, og om denne effekt kan måles i form af mindsket social ulighed i sundhed for særlige grupper.

Aarhus Kommune er samtidig optagede af i videst muligt omfang at kunne forebygge at usund adfærd reproducerer sig selv. Som en del heraf tilstræbes det at kunne identificere, hvilke faktorer der henholdsvis mindsker/øger risiko for at andre borgere kommer i samme situation, kendetegnet ved social ulighed i sundhed.

Som eksempel nævnes, at kun 18 % af unge, der får en foranstaltning, gennemfører en ungdomsuddannelse. Dette tal ønsker Aarhus Kommune øget. Derfor vil Aarhus Kommune gerne finde frem til at kunne identificere, hvilken/hvilke indsatser, der medvirker til, at flere unge med en foranstaltning gennemfører en ungdomsuddannelse.

Data på tværs af sektorer, herunder data på cpr-nummer-niveau, er en væsentlig forudsætning for at kunne identificere specifikke grupper af borgere, samt hvilke indsatser de enkelte borgere modtager og har modtaget.

Det aftales, at Jens Bejer Damgaard tager kontakt til Claus Vinther Nielsen fra Dansk center for rehabilitering og udvikling for at afklare, om han vil kunne bistå Direktørforum og styregrupperne i forhold til det videre arbejde med datapakker mv.

Nils Petersen og Erik Kaastrup-Hansen melder kontaktoplysninger på en person, som vil kunne indgå i et sådant data-relateret samarbejde på tværs af sektorer, ind til sekretariatet.

Opgaven gives ikke videre til styregrupperne, førend data-siden er afklaret. Sekretariatet koordinerer, afklarer og videreformidler. Styregrupperne vil blive inddraget i det videre arbejde med data.

Direktørforum godkendte de foreslåede succeskriterier for styregruppernes fremadrettede arbejde med de tre spor.

Direktørforum godkendte forslag om, at Direktørforum den 24. marts kort præsenteres for de målgrupper, som styregrupperne arbejder videre med inden for de tre spor.

Direktørforum godkendte forslag om, at styregrupperne den 2. juni til Direktørforum afrapporterer om indsatsområder, hvor konkrete handlinger/afprøvninger er igangsat. Direktørforum godkendte forslag om, at styregrupperne den 2. juni til Direktørforum afrapporterer om iværksatte tiltag på både kort og langt sigt.

Direktørforum tog orientering om udspil til ramme for samarbejdet om social ulighed i sundhed med et forebyggende fokus på familier med sårbare/udsatte børn og unge til efterretning (notatudspil fra MBU, MSB og MSO).

Bilag

- [Bilag 3 AAKs forslag fælles ramme for arb m social ulighed i sundhed](#)

1-34-70-3-14

4. Tilpasning af organisering af det tværsektorielle samarbejde (14:05-14:20)

Aarhus Universitetshospital og Magistraten for Sundhed og Omsorg indstiller,

- at** Direktørforum tilslutter sig forslag om etablering af et forretningsudvalg/formandsskab pr. 1. januar 2017
- at** Direktørforum tilslutter sig forslag om, at formandsskabet besættes af henholdsvis Magistraten for Sundhed og Omsorgs og Aarhus Universitetshospitals direktør-repræsentanter i Direktørforum

at Direktørforum tilslutter sig forslag om nedlæggelse af koordinationsgruppen med virkning pr. 1. januar 2017

Sagsfremstilling

Justering af organiseringen af det tværsektorielle samarbejde

Magistraten for Sundhed og Omsorg og Aarhus Universitetshospital foreslår, at den nuværende organisering af det tværsektorielle samarbejde i Aarhus-klyngen tilpasses således, at der etableres et forretningsudvalg med et formandskab. Som konsekvens heraf nedlægges koordinationsgruppen med virkning fra 1. januar 2017. Se vedlagte bilag 4.

Forretningsudvalget, som overtager den dagsordensforberedende funktion til Direktørforum, koordinationsgruppen hidtil har varetaget, vil få som opgave at sammensætte strategiske dagsordener til Direktørforum, samt varetage den efterfølgende opfølgning. Forretningsudvalget vil endvidere omfatte det bilaterale samarbejde, der hidtil har været mellem Magistraten for Sundhed og Omsorg og Aarhus Universitetshospital.

Aarhus Kommune overtager som tidligere aftalt sekretariatsopgaven for Direktørforum og formandskab/forretningsudvalg pr. 1. januar 2017.

Det indstilles at forretningsudvalgets formandskab består af direktør Hosea Dutschke og lægefaglig direktør Claus Thomsen.

Claus Thomsen og Kirstine Markvorsen vil give en mundtlig orientering.

Beslutning

AUH orienterede om, at man i de andre klynger har gode erfaringer med et formandskab i spidsen for klyngen. Formandskabet har ansvaret for, at dagsorden til møder i Direktørforum er kvalificeret og afstemt med klyngens medlemmer.

Som konsekvens heraf nedlægges koordinationsgruppen, støttegruppen vedrørende kommunikation samt støttegruppen vedrørende kompetenceudvikling. Styregruppen for digitalisering konverteres til en støttefunktion vedrørende digitalisering for Direktørforum.

Alle fra Direktørforum har fortsat og som hidtil mulighed for at sætte punkter på dagsorden.

Direktørforum godkendte etablering af et formandskab med virkning fra 1. januar 2017.

Direktørforum godkendte, at formandskabet udgøres af Hosea Dutschke og Claus Thomsen.

Direktørforum godkendte, at forretningsudvalget består af Hosea Dutschke, Kirstine Markvorsen, Claus Thomsen, Gert Sørensen og Eva Sejersdal.

Direktørforum godkendte, at koordinationsgruppen nedlægges pr. 31. december 2016.

Bilag

- [Bilag 4 Tilpasning af organsiering 051216 OPLÆG](#)

1-34-70-3-14

5. Opsamling fra Ledertræf på tværs 2016 (14:20-14:30)

Koordinationsgruppen indstiller,

- at** Direktørforum drøfter opsamlingen fra vidensalonerne med henblik på overlevering til styregrupperne med eventuelle bemærkninger
- at** Direktørforum drøfter resultater fra survey'en med henblik på overlevering til styregrupperne med eventuelle bemærkninger
- at** Direktørforum beslutter, at der ikke afholdes Ledertræf på tværs i 2017

Sagsfremstilling

Evaluering af og opfølgning på Ledertræf på tværs 2016 – Lighed i sundhed

Den 7. oktober 2016 afholdtes et tværsektorielt ledertræf med deltagelse af ca. 400 ledere fra Aarhus Kommunes MSO, MSB og MBU, Aarhus Universitetshospital samt Psykiatri & Social i Region Midtjylland. Eftersom Ledertræffet er koblet til Direktørforums tværsektorielle samarbejde omkring de otte Nationale mål og i Sundhedsaftalen 2015-18, var direktørerne værter på dagen.

Med temaet Lighed i sundhed var fokus rettet mod den fælles udfordring at nedbringe social ulighed i sundhed for den enkelte borger, samt hvordan vi sammen kan skabe fælles løsninger på tværs af organisatoriske grænser.

Formiddagen var tilrettelagt som en simulationsøvelse, der indeholdt forskellige udfordringer. Disse udfordringer kunne kun løses gennem samarbejde på tværs af afdelinger og organisatoriske grænser. Dette udfordrede deltagerne til at gå på besøg i hinandens domæner og samskabe forståelser for, hvordan kommune og region bør samarbejde om sårbare borgere og familier.

Om eftermiddagen blev deltagerne inviteret ind i forskellige vidensaloner med mulighed for idéudvikling, videndeling og erfaringsudveksling.

Evalueringsaktiviteter

- Opsamling fra vidensaloner og postkort til direktørerne er vedlagt som bilag 5
- En survey er sendt ud til alle deltagere. Sammen med survey'en er også sendt en video, optaget på dagen, hvor Hosea Dutschke og Claus Thomsen udtaler sig om vigtigheden af det tværsektorielle samarbejde. Resultater fra survey (bilag 6 ff.) vil blive eftersendt inden den 9. december

Fremadrettet

Det indstilles, at Direktørforum drøfter opsamlingsmaterialet, og giver bemærkninger som overleveres til styregruppernes videre arbejde med opsamlingsmaterialet.

Magistraten for Sundhed og Omsorg og Aarhus Universitetshospital indstiller, at Ledertræf på tværs ikke afholdes i 2017. Der vil i løbet af 2017 blive taget stilling til, om Ledertræf på tværs skal afholdes i 2018.

Beslutning

AUH og MSO orienterede om, at de ikke afvikler Ledertræf på tværs i 2017.

Direktørforum ønsker, at styregrupperne i løbet af første halvår 2017 afdækker status for igangværende projekter, herunder fokus på eventuelt overlappende og afsluttede projekter.

Direktørforum ønsker undersøgt, om forslag og input fra vidensalonerne vil kunne formidles via sundhedsaftalen.rm.dk. Jens Bejer Damgaard vil undersøge dette, og melde tilbage til sekretariatet.

Medio 2017 ønsker Direktørforum præsentere:

- en status for igangværende projekter
- et oplæg til, hvilke afsluttede projekter der skal implementeres og sættes i drift
- et oplæg til en vidensportal med igangværende projekter
- et oplæg til, hvordan viden om og resultater fra projekter skal videreformidles til relevante modtagere

Direktørforum godkendte, at der ikke afvikles Ledertræf på tværs i 2017.

Medio 2017 vil Direktørforum tage stilling til, om og i hvilken form Ledertræffet eventuelt skal afvikles i 2018.

Bilag

- [Bilag 5 Opsamling fra vidensaloner og postkort til direktørerne](#)
- [Bilag 6 Opsamling fra AUH survey 27 11 16](#)
- [Bilag 6A Opsamling fra MSB survey](#)

- [Bilag 6B Opsamling fra MBU survey](#)
- [Bilag 6C opsamling fra MSO Survey](#)

1-34-70-3-14

6. Temadrøftelser i Direktørforum i 2017 (14:30-14:40)

Koordinationsgruppen indstiller,

at Direktørforum drøfter og prioriterer samt eventuelt supplerer listen med emner til kommende temadrøftelser på Direktørforums fire møder i 2017

Sagsfremstilling

Med henblik på forberedelse af kommende strategiske drøftelser i Direktørforum har Koordinationsgruppen udarbejdet en liste med forslag til temadrøftelser i Direktørforum i 2017:

Temaer	Forslagsstiller	Med i forberedelsen
Arbejdsmarkedsinddragelse / Beskæftigelse og sundhed	Magistraten for Sundhed og omsorg og Magistraten for Sociale Forhold og Beskæftigelse	Praktiserende læger, Aarhus Universitetshospital
Endeligt godkendt praksisplan for almen praksis (når landsoverenskomst er faldt på plads)	Praktiserende læger	
Mental sundhed / robusthed	Magistraten for Sociale Forhold og Beskæftigelse	Psykiatri & Social
Den nye psykiatriplan, herunder indvirkning på samarbejdspartnere	Praktiserende læger	Psykiatri & Social, evt. en psykiatrisk patient
Begyndende udflytning under fælles tag (AUH)	Aarhus Universitetshospital	
Hjerneskkadeområdet, genoptræning mv.	Magistraten for Sociale Forhold og Beskæftigelse	
De tre spor vedrørende fælles mål i Aarhus-klyngen: KOL/rygning, diabetes/overvægt, angst/psykisk sårbarhed	Aarhus Universitetshospital	
it-kommunikation; hvordan kommunikerer vi rent it-teknisk med	Praktiserende læger	Sundhedsplanlægning

hinanden?		
-----------	--	--

Det indstilles, at Direktørforum drøfter og prioriterer listen med forslag samt eventuelt supplerer med yderligere emner.

Beslutning

Direktørforum drøftede temaer og datoer for de enkelte temaer.

Direktørforum lægger vægt på, at der er tilstrækkelig tid til de enkelte temadrøftelser. Som udgangspunkt afsættes 1,5 timer til hvert tema, herunder eventuelt eksternt oplæg. Den konkrete prioritering fremgår af tabellen nedenfor.

Nedenstående temaer vil skulle vige pladsen, hvis øvrige, presserende temaer opstår. I 2017 vil Direktørforum løbende tage stilling til og konfirmere nedenstående prioriteringsoversigt, ligesom der løbende vil blive taget stilling til, om dagsorden til næstkommende møde i Direktørforum tilsiger, at mødet udvides fra to til tre timers varighed.

Temaer	Forslagsstiller	Med i forberedelsen	Dato
Arbejdsmarkedsinddragelse / Beskæftigelse og sundhed	MSO og MSB	PL og AUH	24. marts 2017
Den nye psykiatriplan, herunder indvirkning på samarbejdspartnere (høringsperiode 22.12.16 - 06.03.17)	PL	PS, evt. en psykiatrisk patient	2. juni 2017
Status på de tre spor vedrørende fælles mål i Aarhus-klyngen: KOL/rygning, diabetes/overvægt, angst/psykisk sårbarhed (besluttet på Direktørforum 09.12.16)	AUH		2. juni 2017
Endeligt godkendt praksisplan for almen praksis (når landsoverenskomst er faldt på plads)	PL		17. august 2017
Begyndende udflytning under fælles tag (AUH)	AUH		16. november 2017
it-kommunikation; hvordan kommunikerer vi rent it-teknisk med hinanden?	PL	SUPL	første møde i 2018
Mental sundhed / robusthed	MSB	PS	
Hjernesgadeområdet, genoptræning mv.	MSB		

Ordforklaring

MSO: Magistraten for Sundhed og Omsorg

MSB: Magistraten for Sociale Forhold og Beskæftigelse

MBU: Magistraten for Børn og Unge

PS: Psykiatri og Social
AUH: Aarhus Universitetshospital
PL: Praktiserende læger
SUPL: Sundhedsplanlægning

1-34-70-3-14

7. Gensidig orientering (14:40-14:55)

Sagsfremstilling

Invitation fra Borgerdesign Aarhus

Fredag den 27. januar 2016 har Borgerdesign Aarhus inviteret alle medlemmer af Direktørforum og styregrupperne ned på DOKK1 kl. 11-13. En række af de unge og gode samarbejdspartnere, der har været med, er også inviteret med. Invitation vedlagt som bilag 7.

Det første gennemløb om psykisk sårbarhed blandt unge voksne i efteråret 2016 har været en prototype, og Borgerdesign Aarhus glæder sig til at give Direktørforum en oplevelse af såvel det, Borgerdesign Aarhus har lært om at borgerdesigne som det, der er kommet ud af arbejdet.

Beslutning

PLO

Lise Høyer orienterede om, at der i disse dage afvikles valg til PLO. Pladserne vil være fordelt inden jul.

AUH

Claus Thomsen orienterede om, at AUH i 2017 pauserer med henholdsvis udviklingsdøgn og Ledelse på tværs i den hidtidige opsætning. I løbet af 2017 vil der blive taget stilling til, om Ledelse på tværs og udviklingsdøgn skal afvikles i 2018.

Magistraten for Børn og Unge

Nils Petersen orienterede om, at Direktørforum den 9. december blev det sidste med Nils Petersen som direktør for Børn og Unge. Til næste møde i Direktørforum i marts 2017 vil Børn og Unge være repræsenteret af en ny direktør.

Direktørforum takkede for et godt og gensidigt horisontudvidende samarbejde, og ønskede Nils held & lykke med det nye livskapitel.

Bilag

- [Bilag 7 Invitation BDAA 270117](#)

1-34-70-3-14

8. Eventuelt (14:55-15:00)

Beslutning

Intet til referat.