



## Idékatalog

Der lægges op til, at den konkrete tilrettelæggelse af kampagnen besluttet lokalt. Til brug for dette arbejde har arbejdsgruppen udarbejdet et idékatalog med forslag til den lokale implementering.

### Inspiration til indsatser/ organisering mm. i kommuner, region og almen praksis

Inspiration til, hvilke steder man kan sætte ind:

#### I kommunerne:

- Bred forankring i kommunen (sundhed, social mv.)
- Samarbejde med frivillige foreninger om kampagnen (fx ensomhedsgrupper, træningssteder, frivillighedsforum, plejehjem, forebyggelsesbesøg mv.)
- Samarbejde med boligforeninger
- Lokalt samarbejde med relevante foreninger ift. at øge indsatsen sammen (fx ældresagen, diabetesforeningen, Lungeforeningen, Hjerteforeningen)
- Spredning af materialet i de relevante kommunale huse (fx sundhedscentre, plejehjem, biblioteker mv.)
- Brug af infoskærme i kommunale bygninger
- Information i magasiner mv. målrettet 65+
- Udbredelse via kommunens hjemmeside og Facebook.
- Spredning af materialet til relevante personalegrupper
- Dagsordenssætte kampagnen på personalemøder (evt. suppleret med mail til alle relevante medarbejdere, der kort ridser alle grunde til, hvorfor de skal vaccineres op, og hvorfor det er vigtigt, at de hjælper borgerne til at blive vaccineret)
- Lave små indlagte konkurrencer a la 'tæl skridt' – hvor mange borgere har vi været i dialog med ift. vaccination. Fx uddeling af stafet for højeste antal, bolcher mv.
- Udpege lokal vaccinations ambassadør – eller koblet på sundhedsambassadøren eller andre relevante f.eks. kommunens hygiejnepersoner.

#### På hospitalerne:

- Brug af infoskærme på hospitalerne
- Udbredelse via hospitalernes hjemmeside og Facebook
- Patienter i målgruppen får postkort med opfordring til influenza- og pneumokokvaccination i hånden i forbindelse med hospitalsbesøg
- Spredning af materialet til relevante personalegrupper
- Dagsordenssætte kampagnen på personalemøder
- Udsende mail til alle relevante medarbejdere, der kort ridser alle grunde til, hvorfor de skal vaccineres op, og hvorfor det er vigtigt, at de hjælper med

- at minde patienterne om at blive vaccineret (for inspiration til praktisk organisering omkring af vaccination af personale se særskilt afsnit nedenfor)
- Udarbejde video, hvor fordele ved vaccination af personale forklares, som supplement til mails, PPP og plakater.
  - Udarbejde plakat med budskab om, at man kan smitte inden symptomer – dette for at understrege det store "hvorfor" vedr. vaccination



#### Almen praksis:

Udover at give vaccinen til borgerne kan forslag være:

- Aktiv indsats ift., at minde sine patienter i målgruppen om vigtigheden af vaccination
- Kasse med influenzavaccinerne stående fremme på bordet. Så bliver man synligt mindet om at huske at spørge patienter i målgruppen. OBS. vaccinerne kan godt holde sig, og komme i køleskab igen natten over.
- Forslag om 'huske trekant' til bordet

#### **Drøftelse i klyngerne**

Opfordring til at dagsordenssætte samarbejdet om kampagnen på møde i de fem klynger – Vest, Horsens, Randers, Aarhus og Midt.

#### **Kommunallægelige udvalg og kvalitetsklyngerne**

Opfordring til, at kommunerne dagsordenssætter samarbejdet om kampagnen på de kommunale lægelige udvalg:

I forbindelse med kampagnen er der udviklet en klyngepakke om influenza- og pneumokokvaccination til de praktiserende lægers kvalitetsklynger. Klyngepakken giver lægerne mulighed for i et kollegialt fællesskab at sammenligne og drøfte andelen af vaccinerede i deres egen praksis, i klyngen og på regionsniveau. Endvidere indeholder pakken nogle refleksionsspørgsmål, der har til formål at få lægerne til at udveksle erfaringer og idéer til organisering af vaccinationsindsatsen.

Særligt i forhold til situationen med COVID-19 og de restriktioner der er i forbindelse med den er den fælles refleksion og idégenerering værdifuld.

#### **Vaccination af hospitalspersonale**

Nedenfor er beskrevet inspiration til den praktiske organisering af vaccination af personale med afsæt i erfaringer fra regionens hospitaler. Bemærk, at vaccination af hospitalspersonale med patientkontakt dette år er gratis og vil blive refunderet af staten (jf. bekendtgørelse om gratis influenzavaccination til visse persongrupper). De praktiske forhold omkring refusionen er ved at blive afklaret.

- På Regionshospitalet Horsens varetages tilrettelæggelsen af det praktiske arbejde varetages fortsat af afdelingsledelserne, som meddeler Hospitalsapoteket det ønskede antal vacciner. Vaccination sker lokalt i afdelingerne jf. gældende retningslinje Influenzavaccination af medarbejder, regional retningslinje. For afdelinger uden læger tilbyder Medicinsk Afdeling

at være behjælpelige. For personale der ikke ønsker sig vaccineret af kollega i egen afdeling, har Hospitalsapoteket tilbudt at være behjælpelig.



Følgende arbejdsgang følges på RHH for dokumentation af vaccine:

1. Der skal ikke oprettes en kontakt i EPJ på den person, der skal vaccineres.
  2. Sygeplejerske/læge/farmakonom opretter en ordination på vaccinen, kvitterer for givet og registrerer batch nummer:
    - Ordinationen på vaccinen oprettes i Ordinationsoversigten i EPJ, vaccinen findes ved at vælge "hele varekartoteket".
    - Administration af vaccinen, samt batch-nummer dokumenteres i EPJ's Administrationsoversigt. (Højre-klik på dosis, vælg administrer og giv. Klik på firkanten med de 3 prikker ud for batch-nummer, indtast batchnummeret).
    - Angiv i ordinationsdialogen under kommentarfeltet følgende tekst: "Vaccination givet efter kollegas eget ønske". På samme måde begrundes adgangen i patientens journal i EPJ.
    - Hvis det er en sygeplejerske/farmakonom, der vaccinerer, angives en ansvarlig læge. Afdelingerne bedes i givet fald tage stilling til, hvilken læge vaccinationer gives på vegne af – et forslag kunne være "den ledende overlæge". Sygeplejersker/farmakonomer giver personale vaccinationer ud fra rammeordination – se Influenzavaccination af medarbejder, regional retningslinje.
  3. Sygeplejerske/læge/farmakonom, der vaccinerer en medarbejder, skal desuden dokumentere dette i Det Danske Vaccinationsregister via [www.fmk-online.dk](http://www.fmk-online.dk).
- På Aarhus Universitetshospital informerer hospitalsledelsen ved en lægefaglig direktør hele AUH om tilbuddet med influenzavaccination til personalet i mail til afdelingerne samt på AUH-intra. Dette er fastholdes i tillæg til den regionale kampagne. Alle fastansatte får tilbud og de frivillige fra Røde Kors, men ikke studerende.

Organiseringen af vaccinationen af personalet på AUH er som følger:

- De afdelinger, der har læger ansat, vaccinerer selv deres personale (evt. få undtagelsen som Patologi m.m.)
- Afdelingsledelsen udpeger ansvarlige læger og sygeplejersker, der står for selve vaccinationen og dokumentationen
- Funktionsledelserne i de enkelte afsnit organiserer hvor og hvornår, der kan vaccineres lokalt
- I de store afdelinger planlægges ofte fastsatte dage, mens det i mindre afdelinger er det knap så struktureret (OBS: organiseringen i år kan måske ændre sig lokalt på grund af COVID-19)
- Øvrigt personale (stabe, Forsyning og Service, Sundheds-it, frivillige m.m.) vaccineres i Akutafdelingen (i 2019 ca. 800 personer). Her er også udpeget ansvarlige læger og sygeplejersker, der står for den praktiske vaccination.

- Akutafdelingen orienterer via AUH- intra på hvilke dage, man kan vaccineres.
- Ved ankomst til Akutafdelingen uddeles et kø- nummer, og man venter i det Skadestuens venteområde til det bliver ens tur.
  - OBS: Akutafdelingen har endnu ikke meldt ud, hvordan det håndteres i år på grund af COVID-19
- På det sociale område har de benyttet sig af Danske Lægers Vaccinations Service hvilket fungerede rigtig godt. På det sociale område var der stor opslutning til vaccinen.



UDKAST