

Til medlemmerne af Fødeplanudvalget



Referat fra møde 13. juni 2022 i Fødeplanudvalget

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Dato: 15.06.2022

05.07.2022

2. Opfølgning på tema om amning/barnets ernæring

På seneste møde i Fødeplanudvalget 24. marts 2022 gennemførtes en temadrøftelse om indsatsen vedrørende amning/barnets ernæring.

Til det aktuelle møde var der udarbejdet et udkast til et såkaldt *målbillede* bestående af en række indsatser med tilhørende målsætninger, der samlet skal styrke resultaterne på området amning/barnets ernæring i Region Midtjylland.

Sagsbehandler: HBN

Sagsnr. 1-01-72-74-08

Side 1

Der var generel opbakning til de tre nedslag i målbilledet (fælles ambition, fælles fundament og fælles fokus på digitalisering), herunder godt med målbare indikatorer.

Hovedpunkter/-konklusioner fra drøftelsen af udkast til målbillede:

- Ud over målbilledet er der brug for at få fastlagt, hvordan der i et forbedringsperspektiv løbende kan monitoreres på målopfyldelse og fremdrift i forhold til de opstillede målsætninger for de forskellige indsatser. Sekretariatet sørger i første omgang for at få afdækket og fastlagt nærmere hvilke muligheder, der eksisterer i kommunernes egne systemer og i Den Nationale Børnedatabase i forhold til at følge udviklingen, jf. ammefrekvensen. LUP-data kan som udgangspunkt følges måned for måned, jf. brugeroplevels kvalitet.
- I forhold til andelen af IBCLC-uddannede blev det diskuteret, om det er hensigtsmæssigt eller ej at sætte en procentandel på. Det blev på baggrund af drøftelsen konkluderet, at det er den faglige anbefaling fra udvalget, at andelen af IBCLC-uddannet personale øges således, at der i alle kommuner og på alle fødesteder er et tilstrækkeligt antal.
- Der blev peget på, at det er væsentligt at få beskrevet, at netværkene har implementering som den primære opgave, og at det med fordel kan skrives tydeligt ind, at netværkene har nogle konkrete opgaver/formål, der knytter sig til dels

implementeringen af den fælles ammevejledning, dels de fælles kompetenceudviklingsaktiviteter. Ledelsesmæssig forankring er et andet vigtigt punkt, hvis netværkene skal fungere og bidrage effektivt til eksekvering og realisering af de opstillede målsætninger.

- Ud over IBCLC-uddannelsen er det vigtigt at sikre fælles kompetenceudvikling, der retter sig mod basiskompetencen inden for amning/barnets ernæring, herunder at også udviklingen af dette sker i fællesskab af hensyn til ejerskab og motivation for at omsætte det til egen praksis. Det blev nævnt, at f.eks. et fælles e-læringsprogram som et basiskursus for alle på tværs af sektorer kunne være en mulighed.
- Vigtigt i målbilledet, at sammenhængen mellem de forskellige indsatser/delelementer fremstår tydeligere i målbilledebeskrivelsen.
- I forhold til digitalisering var der enighed om, at det er af stor værdi, at Fødeplanudvalget fagligt peger på potentielle gevinster og perspektiver i f.eks. app-løsninger, der kan understøtte tværsektoriel sammenhæng og entydighed i kommunikation og tilbud – uanset at de konkrete beslutninger og prioriteringer i forhold til it-investeringer og strategiske valg i forhold til digitalisering af samarbejdet mellem det offentlige og borgerne primært foregår andre i andre sammenhænge/fora.

Bemærkninger og konklusioner fra mødet er indarbejdet i et nyt udkast til målbillede. Det blev aftalt, at dette sendes rundt til Fødeplanudvalgets medlemmer til skriftlig kommentering.

Efter en godkendelse af målbilledet i Fødeplanudvalget tænkes næste skridt at være en høring/kommentarrunde i kommunerne efterfulgt af en behandling af målbilledet i først Sundhedsstyregruppen (medio september 2022) og efterfølgende i det kommende Sundhedssamarbejdsudvalg (ultimo oktober 2022) samt endeligt i de nye sundhedsklynger.

Der var opbakning til, at arbejdet med udarbejdelse af en fælles ammevejledning med fordel kan startes op så hurtigt som muligt. Det aftales, at chefjordemodergruppen udpeger to chefjordemødre og gruppen af ledere fra sundhedsplejen udpeger tilsvarende to repræsentanter. For begge ledergrupperes vedkommende gerne således, at der sikres repræsentation af både den østlige og den vestlige del af regionen. Gruppen laver et forslag til en proces for udarbejdelsen af den fælles ammevejledning, jf. hvad er produktkravet/hvad skal det ende med? Hvem skal være med? Aktiviteter og tidslinje/hvornår skal hvad foregå? I forhold til selve udarbejdelsen af den fælles ammevejledning inviteres relevante

aktører, idet der forventes en bred inddragelse på tværs af kommuner og fødesteder.

Der er efter mødet gjort opmærksom på, at involveringen i det videre arbejde med målbilledet, herunder en fælles ammevejledning, også bør omfatte neonatalafsnittene.

3. Styrket implementering af indsatsen for sårbare gravide

Fælles Gravidteam blev implementeret pr. 1. juni 2016. Ordningen er blevet evalueret i nyere tid, og på baggrund af dette er der identificeret en række organisatoriske opmærksomheds- og læringspunkter, der forventes at kunne inspirere arbejdet med at konsolidere og videreudvikle Fælles Gravidteam. Fødeplanudvalget har desuden tidligere - på mødet 8. november 2021 - behandlet klyngernes tilbagemeldinger vedrørende erfaringerne i den enkelte klynge med Fælles Gravidteams.

På mødet blev det diskuteret, hvordan ordningen kan styrkes og videreudvikles, herunder i lyset af de forskelle i udfordringer og muligheder, der gør sig gældende på tværs af kommuner/klynger/fødesteder mv.

Der var enighed om, at det fra starten har været et problem, at den socialfaglige del/socialrådgiverne ikke har været tilstrækkeligt involveret i ordningens tilblivelse og efterfølgende implementering.

Der er plads til lokale variationer, men vigtigt med fælles formål for ordningen. Derfor vil det være relevant at vende tilbage til spørgsmålet "Hvorfor gik vi i sin tid i gang med Fælles Gravidteams"/Hvad var formålet?/Hvad ville vi opnå?

Det blev konkluderet, at ovenstående indgår som punkter i programmet for et temamøde, seminar eller lignende. Formandskab og sekretariat afklarer nærmere, hvordan vi får den rette deltagerkreds med til sådan et temamøde, herunder med involvering af socialfaglige ledere fra kommunerne. Psykiatrien blev undervejs også nævnt som et fokusområde.

4. Næste møde

Næste møde i Fødeplanudvalget finder sted 25. oktober 2022 kl. 13.00-15.00 (Viborg)

5. Eventuelt

Intet under dette punkt.

I mødet deltog:

Sundhedschef Christina Breddam, Randers Kommune (Kommunerne i Region Midtjylland)

Kontorchef Dorthe Klith, Region Midtjylland (indtil kl. ca. 11.30 – dvs. deltog ikke under behandlingen af punkterne 3, 4 og 5)

Chefjordemoder Jeanette Ziska, Aarhus Universitetshospital

Chefjordemoder Kathrine Medum Christiansen, Regionshospitalet Horsens

Chefjordemoder Lone Neumann, Regionshospitalet Randers

Chefjordemoder Ann Fogsgaard, Regionshospitalet Gødstrup

Leder af sundhedsplejen Renata Sloth Carlsen, Horsens Kommune (Horsensklyngen)

Ledende sundhedsplejerske Lene Lautrup Hansen, Ikast-Brande Kommune (Vestklyngen)

Leder af sundhedsplejen Anne Lise Buus Nielsen, Randers Kommune (Randersklyngen)

Sundhedsplejeleder Vibeke Westergaard, Sundhedsplejen Syd, Aarhus Kommune (Aarhusklyngen)

Praktiserende læge Mette Korr (praksiskonsulent ved Hospitalsenheden Horsens)

Konsulent Mark Brix Christensen, Fælleskommunalt Social- og Sundhedssekretariat i Midtjylland

Chefkonsulent Henrik Bech Nielsen, Sundhedsplanlægning, Region Midtjylland (sekretariat)

Afbud:

Vicedirektør, konst. koncerndirektør Rikke Skou Jensen, Region Midtjylland

Chefjordemoder Katrine Corfitz Bønnerup Kildedal, Hospitalsenhed Midt

Lægefaglig direktør Lone Winther Jensen, Regionshospitalet Randers

Sygeplejefaglig direktør Mette Fjord Nielsen, Hospitalsenhed Midt

Cheflæge Jens Peter Nielsen, Hospitalsenhed Midt

Overlæge Lone Hvidman, Aarhus Universitetshospital

Cheflæge Marie Højriis Storkholm, Regionshospitalet Horsens

Cheflæge Sonja Kindt, Hospitalsenhed Midt

Oversygeplejerske Ann Bossen Herling, Hospitalsenheden Midt

Leder af sundhedsplejen Karen Stenstrup, Viborg Kommune (Midtklyngen)